

“你知道你的工资必须适用哪个集体劳动合同吗？”

雇主不能自由选择适用的集体劳动合同（CCNL）。必须适用与你所从事的行业和具体岗位密切相关的全国集体劳动合同。

例如，如果你在一家金属机械工厂以承包形式工作，而你的岗位属于金属机械行业，那么你不应该按照其他行业的全国集体劳动合同（CCNL）来支付工资，而必须按照金属机械行业的CCNL来支付。工资差额可能每月超过 500 欧元！

来 CGIL 咨询吧，因为：
“我们的工作就是捍卫劳动者！”



权利不能外包



CINESE



权利不能外包

外包、转包、派遣、合作社、自雇、企业网络...

在意大利以及整个欧洲，工厂、仓库、工地、超市、呼叫中心、医院……越来越多的工人并不是主要企业的直接雇员，而是外包、转包、派遣企业或合作社的员工。

这种现象被称为劳动外包。

劳动外包经常被用来规避一个基本原则：做同样工作的工人必须享有同样的工资、权利和保障。结果是，被“外包”的工人往往更加不稳定、容易被威胁和剥削。

**“如果你从事外包、劳务派遣或借调工作，你可能不知道自己有多种方式来维护自身权益。这些权利是通过工会斗争赢得并捍卫的法律所保障的，同时也受到由最具代表性的工会与企业协会签订的集体劳动合同的保护。
意大利劳工总联合会（CGIL）在这里，帮助你捍卫你的权利！”**

“你知道什么是假外包吗？”

法律规定，真正的雇主是实际管理和组织员工工作的人。

因此，很多时候外包、转包、派遣于主要企业和直接雇佣你的企业可能是不合规的。

例如，如果你在一家工厂为一家承包合作社工作，只有在以下情况下，承包合同才是合法有效的：

- 你在工作中使用的工具和设备是由你的雇主组织和提供的；
- 在工作中指挥你做什么、怎么做、何时做的人，是你所隶属企业的管理人员。

如果工作组织、设备和机器的使用，或工作指令直接来自于主企业的负责人，那么这个承包关系可能会被认定为“虚假的”。

在这种情况下，你可以要求被认定为主企业的正式员工，并获得无限期雇佣合同，从开工时间起。

“你知道即使是黑工也享有合规工作同样的工资和保障吗？”

没错！法律认为黑工是受害者。因此，你可以要求法院判令雇主支付与你所在行业集体合同规定标准之间的差额（包括工资、年终奖、带薪年假、加班费和遣散费）。你还有权获得社保缴费，这样你就能享有失业救济金（NASPI）。这些权利同样适用于工伤与职业病，你将获得与正式劳动关系相同的 INAIL（国家工伤保险机构）保障待遇。

没有居留证的工人也同样适用。

你可以在劳动关系结束后的五年内申请维护你的权力。

“你知道如何判断自己是否遭受劳动剥削吗？”

自 2016 年起，多亏了 CGIL（意大利劳工总联合会）的斗争，意大利颁布了反剥削法（199/2016 号法律）。

以下情况之一就可能构成剥削：

- 你的工资单并没有按照行业集体合同的规定来计算，与你的工作岗位和实际工作量相比，工资偏低；
- 工作时间过长，或者休息和假期不符合法律和全国集体劳动合同（CCNL）的规定；
- 你在不安全的工作环境中工作，可能会导致受伤或患病；
- 你被置于严格的管控之下，或者居住条件不体面、不符合人道标准。

如果你遭受这些情况，是因为你处于弱势地位，例如很难找到更好的工作、迫切需要工作，或者你没有合法居留许可，那么你可能会被认定为“被剥削的受害者”。

根据法律规定，如果你是剥削的受害者，你可以获得社会保护（包括住宿、寻找新工作、居留许可），并且有权要求主企业支付工资差额。

“你知道如果外包企业不付你工资，你可以向主要企业讨薪吗？”

法律规定，所有从事承包、分包或借调工作的劳动者，都必须根据全国集体劳动合同（CCNL）获得报酬，即使是由主企业支付。

这一权利必须在承包工作结束后的两年内提出申请。